

**Приложение №1 к протоколу
заседания комиссии по предупреждению
и пресечению коррупции в МУП «Водоканал»
от «19» января 2021г.**

«УТВЕРЖДАЮ»

**Директор
МУП «Водоканал»**

С. И. Шпаков
«19» января 2021г.



**Отчет о выполнении Плана мероприятий по предупреждению и пресечению
коррупционных проявлений на МУП «Водоканал» на 2020г.**

Мероприятие плана	Количество фактических действий	Суть фактических действий	Оценка эффективности деятельности
Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции;	Постоянно	-	Удовлетворительно
Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на заседаниях комиссии;	0	-	-
Размещение информации об антикоррупционной деятельности на официальном сайте;	Постоянно	Размещений протоколов заселений, комиссии, локальных актов предприятия в сфере противодействия коррупции	Удовлетворительно
Приведение локальных актов предприятия в соответствие с требованиями законодательства о противодействии коррупции;	1	Внесение изменений в действовавшие локальные акты предприятия	Хорошо
Ведение журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками МУП «Водоканал»	Постоянно	Наличие журнала	Хорошо
Проведение служебных проверок по фактам обращений физических и юридических лиц о фактах коррупции, а также в отношении отказа от предоставления услуг или некачественного их предоставления, а также нарушений в работе структурных подразделений и предприятия в целом;	0	-	-
Проведение анализа результатов рассмотрения обращений граждан о фактах проявления коррупции;	0	-	-
Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, работников допустивших нарушение антикоррупционного законодательства и	0	-	-

локальных актов предприятия по указанному вопросу;			
Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках должностных обязанностей и за другие проявления бюрократизма;	0	-	-
Проведение анализа и корректировки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений;	0	-	-
Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу;	0	-	-
Распределение выплат стимулирующего характера в соответствии с локальными актами предприятия;	0	-	-
Предоставление отчета председателю комиссии о выполнении плана мероприятий по противодействию и пресечению коррупции.	1	На заседании Комиссии	Хорошо